



RELATÓRIO FINAL DO CENSO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES
ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS DOS PODERES: EXECUTIVO,
LEGISLATIVO E AUTARQUIA DO MUNICÍPIO DE PIUM - TO.

NOVEMBRO DE 2025

SELF ASSESSORIA E CONSULTORIA LTDA

CNPJ.: 10.450.122/0001-33

Av. Marechal Castelo Branco – 1555 – Centro

Paraíso do Tocantins – TO



ÍNDICE

1 – SELF ASSESSORIA E CONSULTORIA	3
2 – INSTITUIÇÃO	4
3 – OBJETIVO GERAL	5
3.1 – OBJETIVO ESPECÍFICO	6
4 – INTRODUÇÃO	7
5 – METODOLOGIA	8
6 – PÚBLICO ALVO.....	13
7 – EXECUÇÃO	14
8 – PUBLICIDADE DO CENSO.....	15
9 – COMPARECIMENTO DOS SERVIDORES.....	17
10 – FUNDAMENTAÇÃO E CONSIDERAÇÃO	18
11 – COMPOSIÇÃO DA IDADE.....	19
12 - DISTRUBUIÇÃO POR SEXO DE SERVIDORES.....	23
13 - DISTRUBUIÇÃO MÉDIA SALARIAL	24
14 - DISTRUBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL.....	26
15 - DISTRUBUIÇÃO POR ATIVIDADE	27
16 - DISTRUBUIÇÃO POR ENDEREÇO	29
17 - DEPENDENTES	31
18 – CONCLUSÃO.....	34



1 – SELF ASSESSORIA E CONSULTORIA

A SELF Assessoria conta com todo o *know how* em estruturação de Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, dando toda a consultoria necessária à manutenção e organização, respeitando e preservando a capacidade administrativa e financeira de cada Ente e da regulamentação dos Regimes Próprios.

Importante destacar o seu foco exclusivamente voltado para o segmento de Regimes Próprios, comprometido com as questões relacionadas às dificuldades dos gestores destes regimes. Atende além dos Regimes Próprios as necessidades técnicas e administrativas dos Poderes Executivo e Legislativo, visando à máxima eficiência da gestão pública. Possui uma equipe de profissionais altamente qualificados para dar suporte técnico de atividades na área previdenciária, jurídica, atuarial, econômica e tecnológica, mantendo um atendimento de excelência aos seus clientes.

Neste contexto, o trabalho foi desenvolvido em prol do Censo Previdenciário dos Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas do Município de **PIUM - TO**, objetivando atender aos dispositivos da Lei do PIUM-PREV e das exigências da Lei Federal 10.887/2004, da Portaria 1467/2022 e na busca da contagem quantitativa e qualitativa dos servidores cujo a municipalidade tenha Regime Próprio de Previdência Social.



2 – INSTITUIÇÃO

Em 2008, o município de PIUM, Estado do Tocantins, preocupado com as altas cargas tributárias, se desvincula do INSS, atendendo aos preceitos da Constituição Federal que assim diz: “Os Estados, o Distrito Federal e os Municípios instituirão contribuição, cobrada de seus servidores, para o custeio, em benefício destes, do regime previdenciário de que trata o art. 40, cuja alíquota não será inferior à da contribuição dos servidores titulares de cargos efetivos da União. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 41, 19.12.2003)”, bem como, conceder um tratamento mais digno aos Servidores Efetivos no que diz respeito a Previdência Social.

Assim em 05 de dezembro de 2008 através da Lei Municipal nº 647/08, foi criado o Regime Próprio de Previdência Social de PIUM, com o objetivo na concessão dos benefícios previdenciários contidos na presente Lei.

Desta forma, a história do PIUM-PREV não reflete apenas em uma evolução organizacional, mas, também ilustra um compromisso contínuo com a valorização de cada servidor, aposentado e pensionista, e na busca incessante pela integridade e sustentabilidade do RPPS. Essas ações afirmam a responsabilidade da gestão pública em adaptar-se aos critérios das normas, garantindo, assim, a segurança e o amparo necessário aos servidores ao longo de sua trajetória profissional e após sua aposentadoria.



3 – OBJETIVO GERAL

Objetivo do Recadastramento Previdenciário é a obtenção de todos dados da vida laboral de cada participante pertinente ao Cálculo Atuarial. A manutenção de uma base de dados atualizada e consistente, está na capacidade de mensuração dos benefícios que serão concedidos futuramente pelo Sistema Previdenciário, bem como o nível de contribuição necessário para que haja o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do plano de forma sólida e confiável. Portanto, o recadastramento não apenas garante a integralidade das informações, mas, também contribui de maneira inestimável para a sustentabilidade e segurança de um sistema previdenciário como um todo.

Contudo, buscou-se obter uma visão abrangente e atualizada das características dos participantes do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS. Este tipo de censo busca informações específicas relacionadas aos dados pessoais e funcionais, assim sendo relevantes para uma gestão eficaz do sistema de Previdência Social.

Dessa forma, a conjunção de um Censo Previdenciário abrangente, representa um compromisso duplo, seja para garantir a estabilidade financeira do sistema ou até mesmo promover uma Administração Previdenciária orientada pela atualização contínua, em ênfase as características singulares de cada participante. Dito isso, reforça-se não apenas a responsabilidade, mas também a eficácia na gestão de um sistema previdenciário que sempre busca atender de maneira integral e justa às necessidades de seus beneficiários.



3.1 – OBJETIVO ESPECÍFICO

Regularizar os dados dos beneficiários indispensáveis à sua identificação única, visando a correta manutenção e cessação dos benefícios, seja por motivo de óbito, emancipação ou maioridade; atualizar os dados de endereço de todos os beneficiários, a fim de possibilitar o contato do RPPS com cada um dos segurados; realizar a comprovação familiar e de vida de todos os beneficiários; e detectar divergências no cadastro com a possibilidade de identificar possíveis fraudes quanto ao recebimento de benefícios ou remunerações por essa municipalidade.

A atualização da base cadastral do RPPS, visa garantir a real consistência da Avaliação Atuarial realizado anualmente com foco no Equilíbrio do Plano Previdenciário, bem como a atualização da base do Instituto de Previdência para melhor atender seus beneficiários realizando assim uma transparência nos atos administrativos.

Todavia, a realização do censo não é só uma formalidade administrativa “corriqueira”, mas, uma iniciativa estratégica que visa garantir a solidez, eficácia e transparência do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, beneficiando diretamente aqueles que dependem do sistema para o seu amparo previdenciário.



4 – INTRODUÇÃO

A Previdência Pública deixou de ser uma tarefa exclusiva de alguns, e passou a ser de toda a sociedade e de todos os cidadãos comprometidos e envolvidos com a transformação da realidade previdenciária brasileira.

As ações no campo da previdência convergem para o alcance de grandes objetivos finais voltados para a eficácia e equidade na atenção à velhice da população brasileira. A criação de Regimes Próprios de Previdência Social que ora está sendo influenciada pelo Ministério da Economia, vem de encontro com a descentralização previdenciária obtendo assim uma maior transparência com a responsabilidade pública e diminuindo o custo previdenciário no sentido da economicidade.

Só tem a fortalecer o sistema previdenciário brasileiro que, se a instituição agir dentro das normas legais pertinentes e cumprir com todo aparato legal indicado, certamente trará inúmeros benefícios para a municipalidade e para o país.

Necessita-se cada vez mais de montar e estabelecer estratégias de fortalecimento aos RPPS's a fim de eliminar sua vulnerabilidade frente a falta de uma base de dados cadastral que possa retratar com exatidão a real situação de cada RPPS. Nessa linha de pensamento entendemos que a participação dos servidores efetivos no processo deve ser interessante, muito embora não deva faltar o cuidado com os dados oferecidos.

Portanto, uma jornada rumo a uma previdência mais robusta e eficiente requer uma abordagem coletiva, estratégica e completa com os princípios legais, garantindo o bem-estar previdenciário, tanto no âmbito local quanto no nacional.



5 – METODOLOGIA

Tudo é resultado de uma construção e, do ponto de vista previdenciário, a engrenagem é bem mais complexa porque os recursos são destinados para atender a uma demanda específica. Assim detalhado, tudo também é uma questão de educação, sensibilização, compromisso, que precisam ser articulados e sintonizados com o objetivo de se garantir procedimentos éticos no trato de uma previdência de qualidade que venha garantir o pagamento dos beneficiários não só no presente, como no futuro.

Dessa maneira, a metodologia aplicada no processo de recadastramento é meticulosamente delineada para alcançar resultados, tanto em curto quanto em longo prazo. Primeiramente, definimos um grupo de trabalho, que foi essencial na execução do trabalho.

No que se refere à coleta de dados dos servidores, adotamos abordagens diversificadas para garantir uma entrega abrangente e precisa. Destacamos a aplicação de métodos eficientes e adaptáveis, considerando a natureza dinâmica das informações previdenciárias. Dessa forma, as estratégias de coleta abrangeram:

- Dados pessoais;
- Dados endereço;
- Dependentes;
- Dados funcionais;
- Tempo de contribuição;
- Digitalização de documentos.



Imagem 01 – SELF RECAD – Play Store (Aplicativo Mobile)

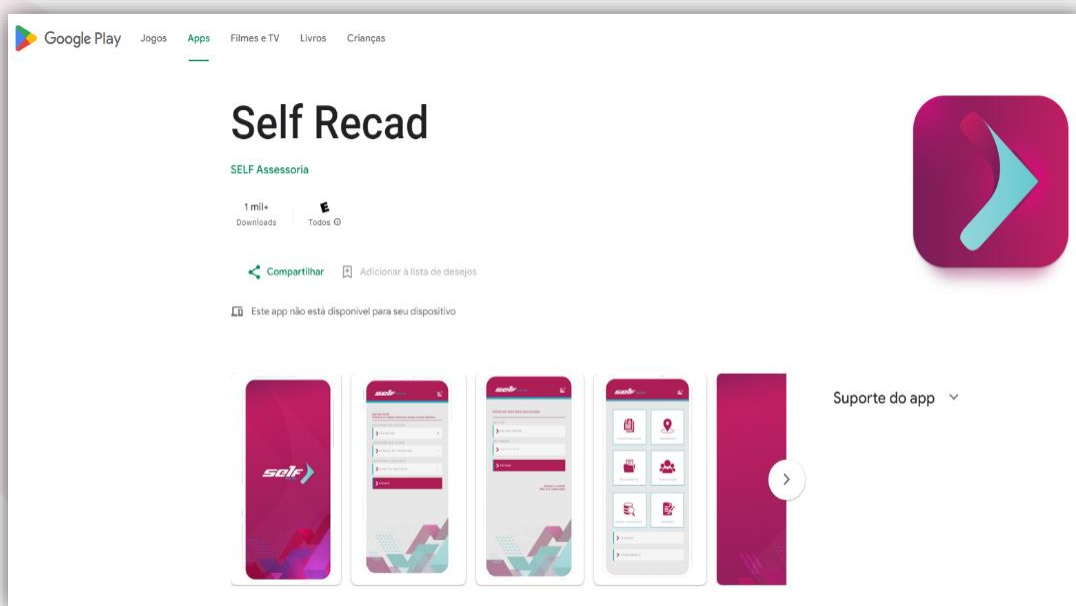


Imagem 02 – SELF RECAD – Google Play (Aplicativo Mobile)

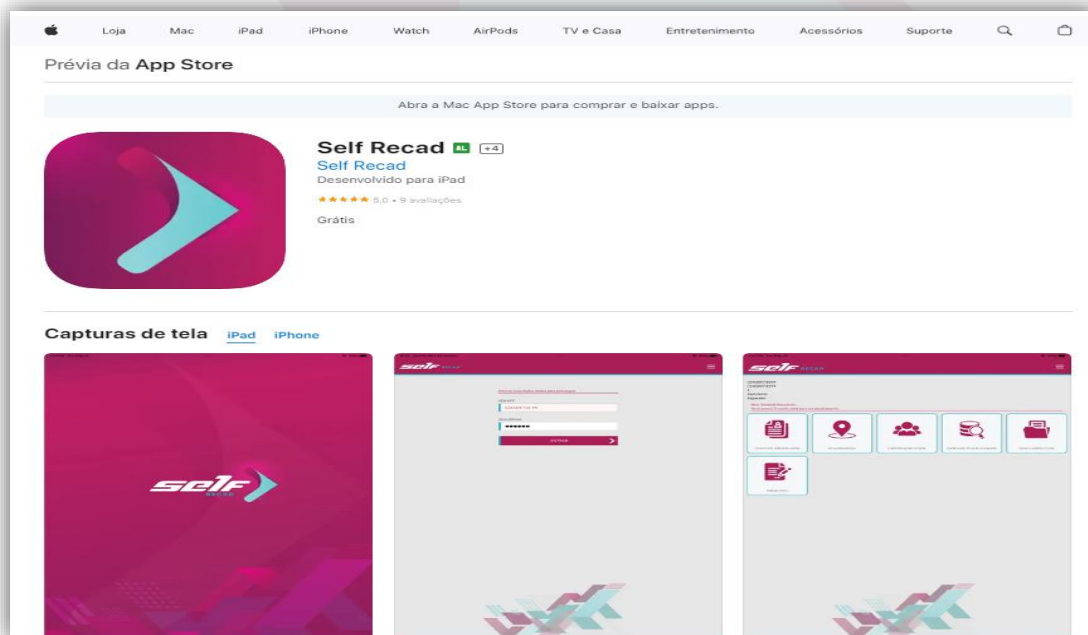
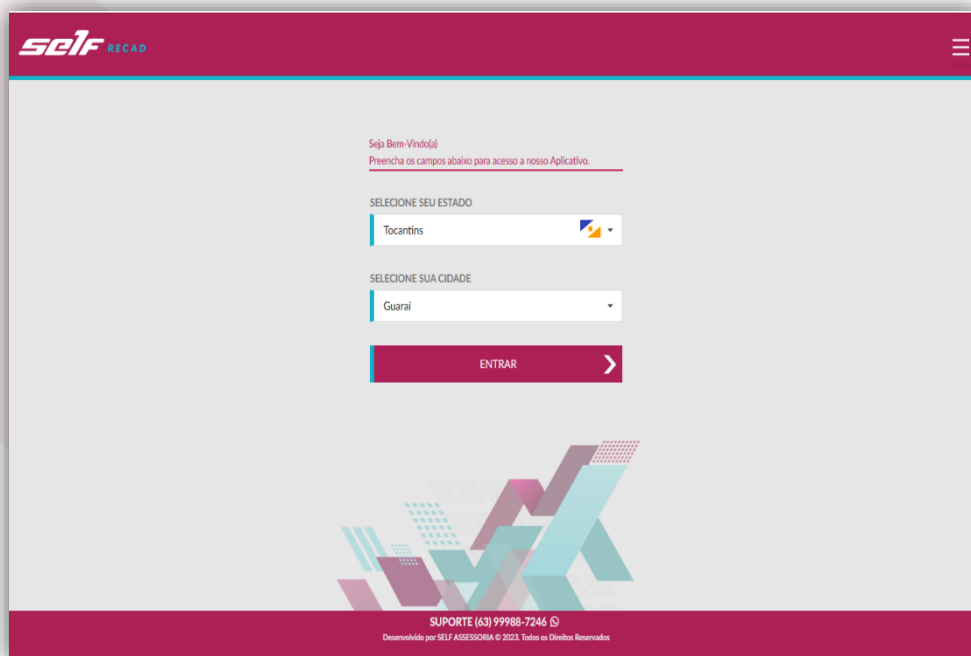




Imagem 03 – SELF RECAD – Tela de Login



The screenshot shows the login interface of the SELF RECAD system. At the top, there is a header with the 'self RECAD' logo and a hamburger menu icon. Below the header, a welcome message reads 'Seja Bem-Vindo(a)' followed by 'Preencha os campos abaixo para acesso a nosso Aplicativo.' There are two dropdown menus: 'SELECIONE SEU ESTADO' with 'Tocantins' selected, and 'SELECIONE SUA CIDADE' with 'Gurati' selected. Below these is a red 'ENTRAR' button with a right-pointing arrow. At the bottom, there is a footer with 'SUPPORT (63) 99988-7246' and a copyright notice: 'Desenvolvido por SELF ASSESSORIA © 2023. Todos os Direitos Reservados'.

Imagem 04 – Módulos do Sistema – Coleta de Dados e Documentos





Os dados coletados foram monitorados por 01 Coordenador Geral e 01 Coordenador de Desenvolvimento, dentre outros especialistas, que atenderam remotamente e deram suporte online aos que necessitaram, inclusive na validação dos dados.

O Coordenador Geral garantiu uma execução eficiente e alinhada com as especificações do cenário e supervisionou a operação em suma totalidade, garantindo a coesão e consistência em todas as etapas.

- No tocante à execução dos serviços, foi optada a modalidade online. Essa estratégia visa atender às diferentes opções e necessidades dos participantes, proporcionando conforto e comodidade no processo. Motivos que levaram a construção da Modalidade Online:

- A adoção da modalidade online simplifica e agiliza o acesso dos participantes às atividades;
- Aplicativo desenvolvido em uma plataforma online intuitiva e de fácil navegação, facilitando a interação dos usuários e proporcionando uma experiência eficiente;
- Disponibilização da funcionalidade de auto recadastramento, permitindo que do conforto de sua casa, o servidor conseguisse realizar seu recadastramento;
- Disponibilização de Suporte Online, bastando apenas o servidor clicar em suporte, que ele é direcionado a um atendente altamente qualificado e capacitado para atendê-lo.



Imagem 05 – Equipe de Atendimento Online e validação



Outra estratégia adotada de suma importância é a validação dos dados, na qual desempenha um papel crucial em vários setores e contextos, sendo um processo fundamental para garantir a precisão e confiabilidade das informações coletadas.



6 – PÚBLICO ALVO

A abordagem do Censo Previdenciário se refere ao público-alvo atingido no trabalho executado, composto por Servidores Ativos (Concursados), Inativos (Aposentados) e os Pensionistas, todos vinculados ao **PIUM-PREV – Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de PIUM - TO**. Com isso, é esse nosso público-alvo, não havendo necessidade de estender para os Contratados, Comissionados, Bolsistas, Estagiários entre outros, sendo que eles não são vinculados ao PIUM-PREV.

O trabalho do recenseamento foi desenvolvido com base na população dos beneficiários e servidores vinculados ao PIUM-PREV, e durante o processo foi realizado uma observação criteriosa do quantitativo para cadastramento, revelando um total de vidas, observando:

Total de vidas: 204 (duzentas e quatro) vidas a serem cadastradas.

Dentre este contingente de **vidas**:

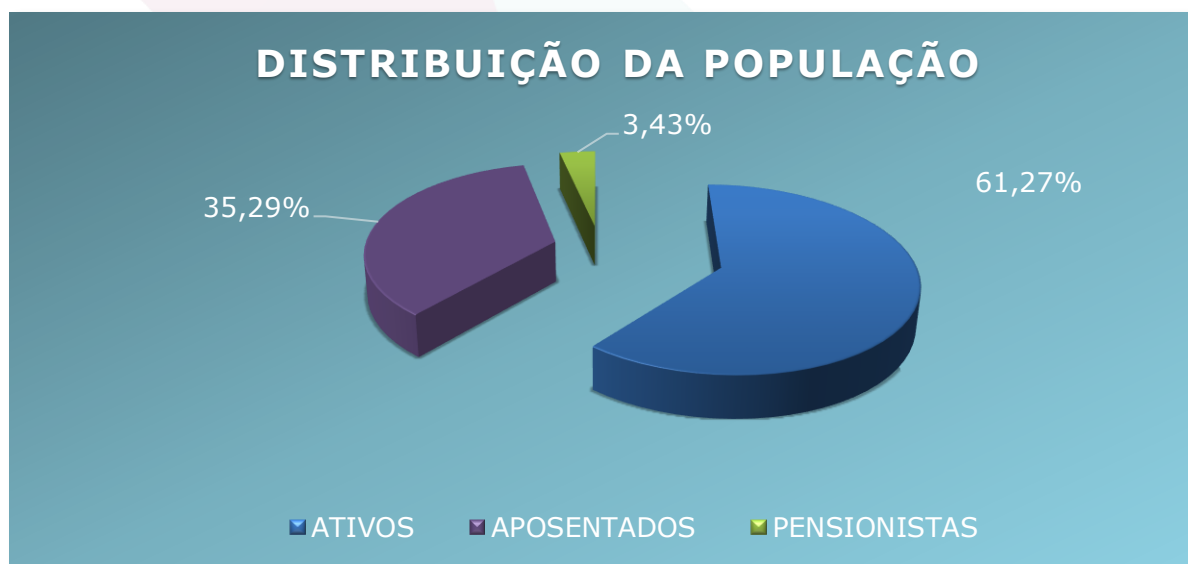
- 125 (cento e vinte cinco) dizem respeito aos Servidores Ativos;
- 72 (setenta e dois) dizem respeito aos Servidores Aposentados;
- 7 (sete) dizem respeito aos Pensionistas.

Totalizando, conforme mencionado anteriormente, 204 (duzentas e quatro) beneficiários e servidores vinculados ao PIUM-PREV. Essa segmentação detalhada fornece uma compreensão clara da distribuição quantitativa dentro das diferentes categorias, aprimorando a precisão e a utilidade das informações coletadas durante o recenseamento.



Segue abaixo gráfico relacionando a distribuição da população **CONSIDERANDO VIDA**, separando os Ativos, Inativos (Aposentados) e os Pensionistas:

VIDAS TOTAIS A SEREM RECADASTRADAS		
TIPO	QUANTIDADE	PERCENTUAL
ATIVOS	125	61,27%
INATIVOS	72	35,29%
PENSIONISTAS	7	3,43%
Total:	204	100%



7 – EXECUÇÃO

Nesta fase, os principais elementos técnicos foram lançados e houve uma importante colaboração da Prefeitura Municipal de PIUM - TO e do PIUM-PREV, convocando todos os segurados a participarem do recadastramento através da portaria emitida pelo Chefe do Executivo Municipal, divulgação na rádio local, Secretariado e Mídias Digitais relatando



a importância do cadastramento. Todas as ações e etapas do Censo Previdenciário foram implantadas e executadas.

Dentro desse contexto, realizamos monitoramento contínuo do processo para detectar e solucionar, de imediato, os problemas que surgissem, e garantimos que o processo fosse executado pelos colaboradores da SELF Assessoria da forma como foi concebido.

Conduzimos a análise de risco em paralelo ao monitoramento, com foco na qualidade de atendimento, objetivando efetuar correções de rumo no projeto, de forma a evitar situações em que essa qualidade fosse prejudicada.

8 – PUBLICIDADE DO CENSO

Conforme publicado pelo executivo municipal, no Art. 4º do Decreto nº 65/2024 descrito publicado no dia 24 de setembro de 2024, que o censo cadastral previdenciário deverá ser precedido de ampla divulgação.

Art. 4º - O Censo Cadastral Previdenciário deverá ser precedido de ampla divulgação, cuja base de dados será disponibilizada ao Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de PIUM e a Secretaria Municipal de Administração, e eles serão responsáveis pela divulgação.

Todavia, o executivo municipal e o PIUM-PREV cumpriram com o propósito e realizaram uma ampla divulgação da execução do censo previdenciário no município, fazendo a publicação nos canais conhecidos como: WhatsApp e Site, conforme evidências abaixo:



Publicação no Instagram da Prefeitura Municipal:

https://www.instagram.com/p/DA-9g3IO2ma/?img_index=3&igsh=MTBibHYweWlnbjZoeA==

Imagem 06 – Instagram da Prefeitura – Informações do Censo

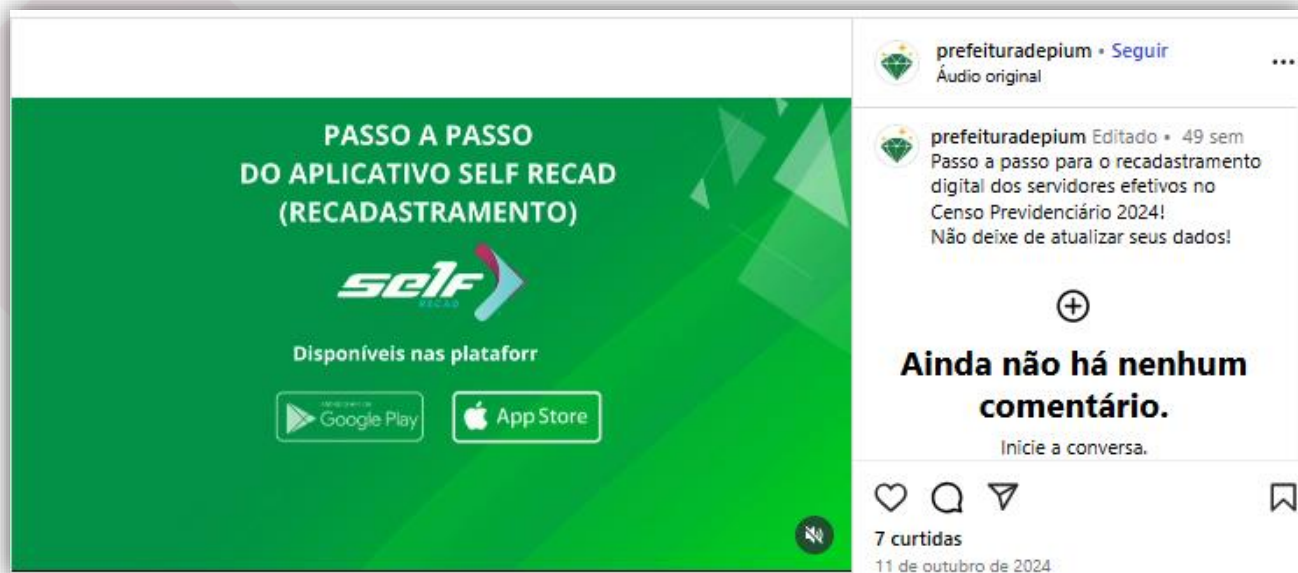


Publicação no Instagram da Prefeitura Municipal:

<https://www.instagram.com/reel/DA-9-jAOnU6/?igsh=emxnNGhyYndwaW5m>



Imagem 07 – Instagram da Prefeitura – Informações do Censo



9 – COMPARECIMENTO DOS SERVIDORES

O Censo Previdenciário foi realizado de forma online, proporcionando aos servidores Ativos (concursados), Inativos (Aposentados) e os Pensionistas, um aplicativo que funciona 24 horas por dia e finais de semana, garantindo a oportunidade de todos participarem.

O recenseamento inicializou-se no dia 12 de agosto de 2024 e finalizou no dia 31 de outubro de 2024, garantindo aos servidores um prazo de 80 dias de execução do censo. Vale ressaltar que na última semana do recenseamento o PIUM-PREV disponibilizou atendimento presencial para os que estavam com dificuldades de realizar o censo online.

Diante do período mencionado, segue abaixo informações relativas ao comparecimento dos servidores classificando **POR VIDA** que realizaram sua atualização cadastral por meio de aplicativo ou presencialmente:



QUADRO COMPARATIVO CLASSIFICAÇÃO POR VIDA		
TIPO	TOTAL GERAL	RECENSEADOS
ATIVOS	125	61,27%
INATIVOS	72	35,29%
PENSIONISTAS	7	3,43%
Total:	204	100%

Em complemento a este expediente, anexamos a lista contendo os nomes das pessoas que foram devidamente recadastradas, conforme indicado no quantitativo apresentado.

10 – FUNDAMENTAÇÃO E CONSIDERAÇÃO

Sabemos de toda a importância que o Censo Previdenciário trás para o RPPS e também para o município, e para a sua devida realização consideramos os seguintes preceitos:

CONSIDERAMOS o que disciplina a Lei Federal nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, que determina a revisão anual do plano de custeio do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, objetivando seu Equilíbrio Financeiro e Atuarial;

CONSIDERAMOS o que dispõe o artigo 9º, inciso II, da Lei Federal nº 10.887, de 18 de junho de 2004, que estabelece o recadastramento previdenciário, abrangendo todos os segurados do respectivo regime, com periodicidade não superior a cinco anos;

CONSIDERAMOS a obrigatoriedade de envio das informações atualizadas relativas ao cadastro dos benefícios do sistema de previdência dos regimes



próprios para o Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial;

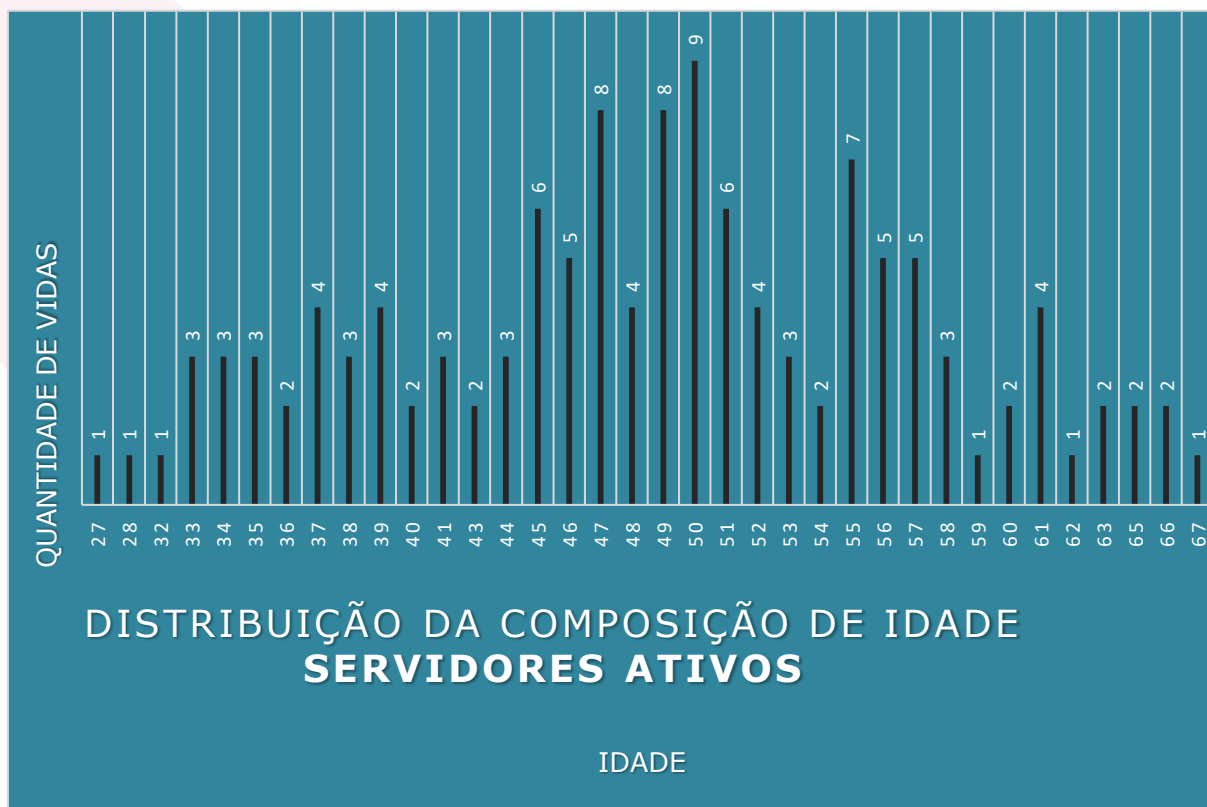
CONSIDERAMOS a Portaria do Ministério do Trabalho e Previdência nº 1.467, de 02 de junho de 2022, que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos;

CONSIDERAMOS ainda a necessidade de obter, atualizar e armazenar os dados cadastrais e funcionais dos servidores efetivos e seus respectivos dependentes em banco de dados para o Cadastro Nacional de Informações Sociais de Regime Próprio de Previdência Social – CNIS/RPPS e pelo sistema de Gestão Previdenciária utilizado pelo Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de PIUM - TO.

E CONSIDERAMOS o que disciplina a Portaria Municipal 2.016/2024 que trata sobre o funcionamento do Censo Previdenciário, documentos necessários e seu prazo para execução.

11 – COMPOSIÇÃO DA IDADE

Consideramos que a composição da idade, ou distribuição etária, é uma análise que fornece uma representação gráfica ou tabular da distribuição das idades na população apresentada no comparecimento. Essa informação é útil em vários contextos, sendo que, oferece *insights* importantes sobre a estrutura demográfica e pode ser utilizada para diversos fins. Contudo, segue abaixo um gráfico mostrando a distribuição da composição:



Este gráfico distribuiu as **125 Matrículas dos Servidores Ativos** pela sua idade. O eixo abaixo, mostra a idade atual dos Servidores, e as barras verticais mostra a quantidade de pessoas na idade.

Vemos claramente, que o pico da maioria dos servidores, encontra-se com 50 anos, com 9 pessoas. A minoria dos servidores se encontra nas faixas de 27 aos 32 anos e depois de 63 aos 66 anos, mantendo a maioria entre 44 a 50 anos.

A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como está distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.

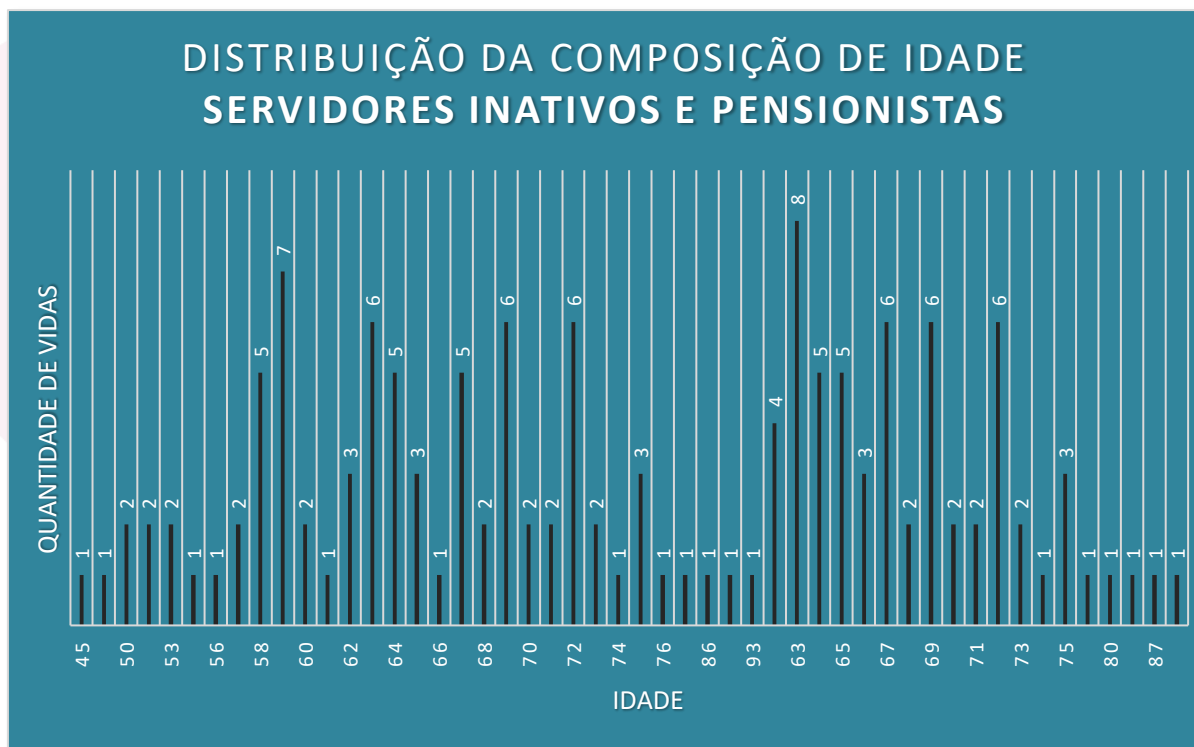


DISTRIBUIÇÃO DA POPULAÇÃO (SERVIDORES ATIVOS) TIPO DE IDADE	
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
Menor idade até 20 anos	00
Média idade até 30 anos	02
Maior idade até 40 anos	25
Idade mediana até 50 anos	48
Idade moda até 60 anos	38
Idade acima 61 anos	12
TOTALIZADOR	125

DISTRIBUIÇÃO NORMAL DE TODA A POPULAÇÃO (FAIXA ETÁRIA) SERVIDORES ATIVOS		
Até 20	00	0%
De 21 até 30	02	1,6%
De 31 até 40	25	20%
De 41 até 50	48	38,4%
De 51 até 60	38	30,4%
acima de 61	12	9,6%
TOTALIZADOR	125	100%

Com a possibilidade praticamente certa de ocorrer novos entrados nesta população, ou seja, novos servidores efetivos durante ao longo dos anos, a tendência é que o comportamento da Distribuição Demográfica que puxa mais a onda para 'trás', aumentando ainda mais a receita do fundo.

Assim, como apresentado a massa dos servidores ativos pela distribuição pela faixa etária, também apresentamos abaixo o mesmo gráfico, porém, dos servidores inativos e pensionistas:



O gráfico distribuiu os **79 inativos (aposentados) e (pensionistas)** pela sua idade. O eixo abaixo, mostra a idade atual e as barras verticais mostra a quantidade de pessoas na idade.

Vemos claramente, que o pico da maioria, encontra-se com 63 e 65 anos, com 8 e 6 pessoas em cada. A minoria dos aposentados e pensionistas se encontram antes da faixa de 45 anos e depois dos 76 a 87 anos.

A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como está distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.



DISTRIBUIÇÃO DA POPULAÇÃO (SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS) TIPO DE IDADE	
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
Menor idade até 20 anos	00
Média idade até 30 anos	00
Maior idade até 40 anos	00
Idade mediana até 50 anos	04
Idade moda até 60 anos	22
Idade acima 61 anos	53
TOTALIZADOR	79

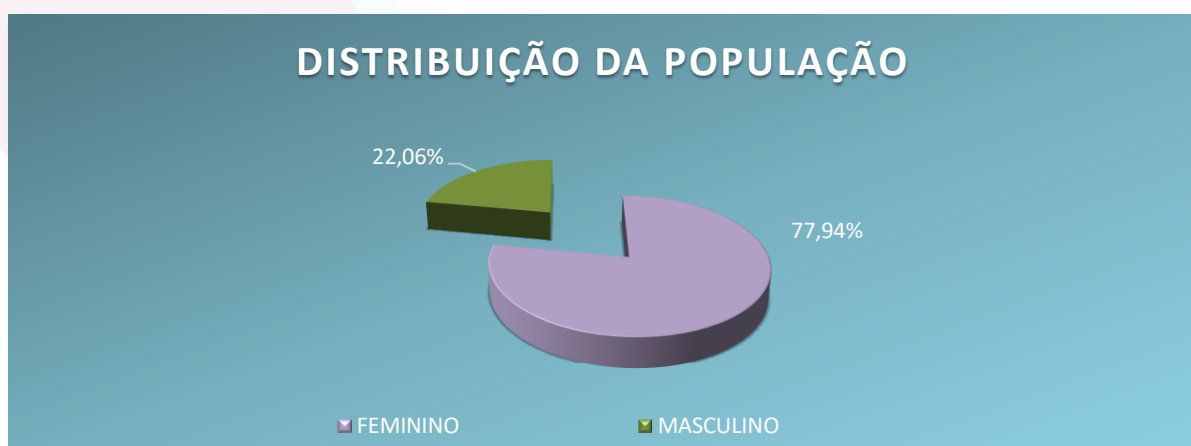
DISTRIBUIÇÃO NORMAL DE TODA A POPULAÇÃO (FAIXA ETÁRIA) SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS		
Até 20	00	0%
De 21 até 30	00	0%
De 31 até 40	00	0%
De 41 até 50	04	5,07%
De 51 até 60	22	27,84%
acima de 61	53	67,09%
TOTALIZADOR	79	100%

12 - DISTRUBUIÇÃO POR SEXO DE SERVIDORES

Na distribuição do sexo, foi identificado que a maior quantidade de massa é na população feminina, considerando que foram 159 (cento e cinquenta e nove) recadastradas, compreendendo 77,94% (setenta sete inteiros e noventa e quatro centésimos percentuais), por outro lado, a menor população foi do gênero masculino, considerando 45 (quarenta e cinco) recadastrados, compreendendo 22,06% (vinte e dois inteiros e seis centésimos percentuais) conforme demonstrado abaixo:



DISTRIBUIÇÃO DA POPULAÇÃO DISTRIBUIÇÃO POR SEXO (ATIVO, INATIVO E PENSIONISTAS)	
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
População Feminina	159
População Masculino	45
Totais:	204



13 - DISTRUBUIÇÃO MÉDIA SALARIAL

A seguir, apresenta-se a distribuição por sexo, salário médio e idade média, referente ao total de vidas cadastradas. Os resultados revelam uma conformidade notável com suas normas aplicáveis pelo Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Essa análise oferece uma visão abrangente da demografia, evidenciando a estabilidade e a consistência de um sistema.

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO, SALÁRIO MÉDIO E IDADE MÉDIA: SERVIDORES ATIVOS				
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	%	SALÁRIO MÉDIO	IDADE MÉDIA
Feminino	95	76%	R\$ 2.821,18	47
Masculino	30	24%	R\$ 1.949,84	50
Total	125	100%	R\$ 2.612,06	48



Acima, observamos que o *Salário Médio Feminino* é 30,9% (trinta inteiros e nove centésimos percentuais) **maior** que o *Salário Médio Masculino*, em aspecto geral, sem distinção de cargo, e, a *Idade Média Masculina* é **diferente** a Idade Média Feminina, lembrando que a massa recadastrada do sexo feminino corresponde a 76% (setenta e sei inteiros percentuais) do total, já a massa recadastrada do sexo masculino corresponde a 24% (vinte e quatro inteiros percentuais) do total da massa recadastrada.

Abaixo segue distribuição por sexo, salário médio e idade média referente ao total recadastrado dos **INATIVOS** e **PENSIONISTAS**:

DISTRIBUIÇÃO POR SEXO, SALÁRIO MÉDIO E IDADE MÉDIA: SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS				
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	%	SALÁRIO MÉDIO	IDADE MÉDIA
Feminino	64	81,01%	R\$ 2.657,81	63
Masculino	15	18,99%	R\$ 1.699,78	69
Total	79	100%	R\$ 2.475,91	64

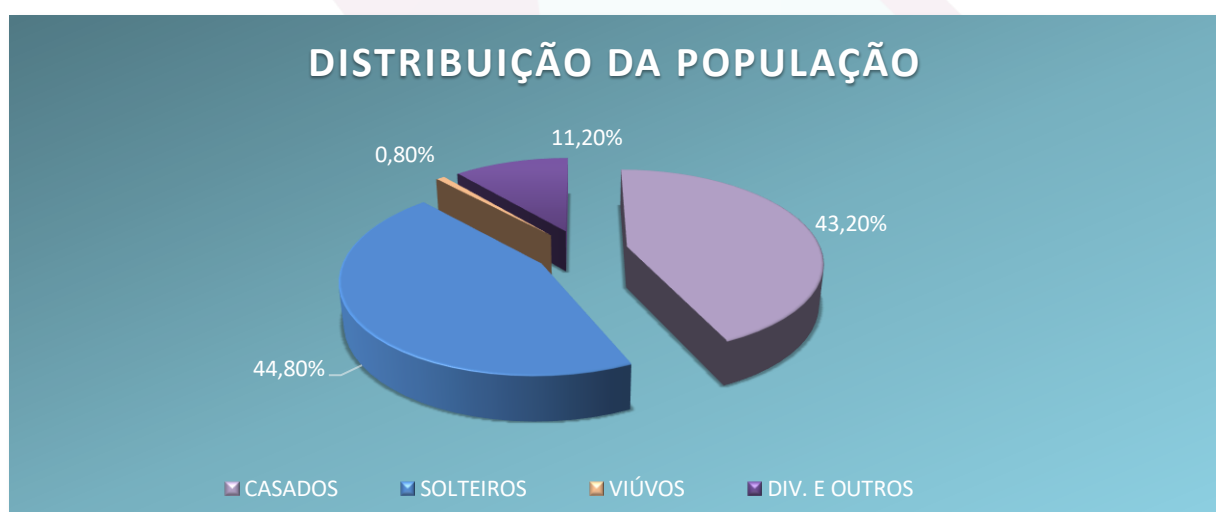
Ainda, observamos no quadro acima, que o *Salário Médio masculino* é 36,06% (trinta e seis inteiros e seis centésimos percentuais) **menor** que o *Salário Médio feminino*, em aspecto geral, sem distinção de benefício, e, a *Idade Média masculina* é 9,52% (nove inteiros e cinquenta e dois centésimos percentuais) **maior** que a *Idade Média feminina*, lembrando que a massa recadastrada do sexo feminino corresponde a 81,01% (oitenta e um inteiros e um centésimo percentual) do total, já a massa recadastrada do sexo masculino corresponde a 18,99% (dezoito inteiros e noventa e nove centésimos percentuais) do total da massa recadastrada.



14 - DISTRIBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL

A análise da Distribuição por Estado Civil, ao contemplar inicialmente a situação dos **Servidores Ativos**, revela que o grupo mais expressivo consiste em solteiros, totalizando 56 (cinquenta e quatro) vidas.

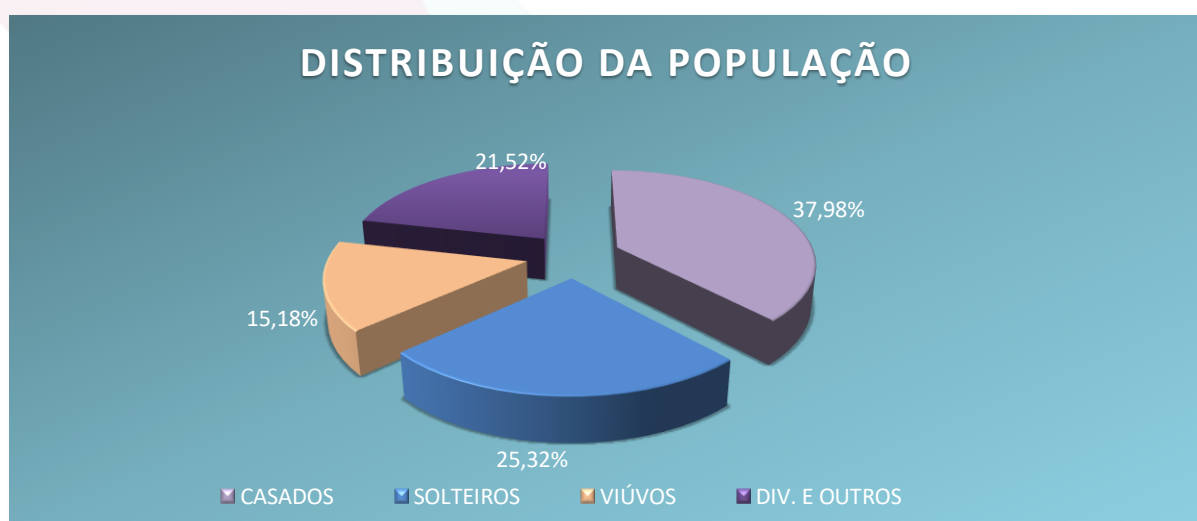
DISTRIBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL SERVIDORES ATIVOS		
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	%
Casados	54	43,2%
Solteiros	56	44,8%
Viúvos	1	0,8%
Divorciados e Outros	14	11,2%
Totalizador	125	100%



Em contrapartida, a Distribuição por Estado Civil considerando os **Servidores Aposentados e Pensionistas**, revela que o grupo mais expressivo consiste em casados, compreendendo 30 vidas, seguido de 20 vidas solteiras, em seguida 17 divorciados e vidas viúvas finalizando com 12 vidas conforme quadro abaixo:



DISTRIBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL – SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS		
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	%
Casados	30	37,98%
Solteiros	20	25,32%
Viúvos	12	15,18%
Divorciados e Outros	17	21,52%
Totalizador	79	100%



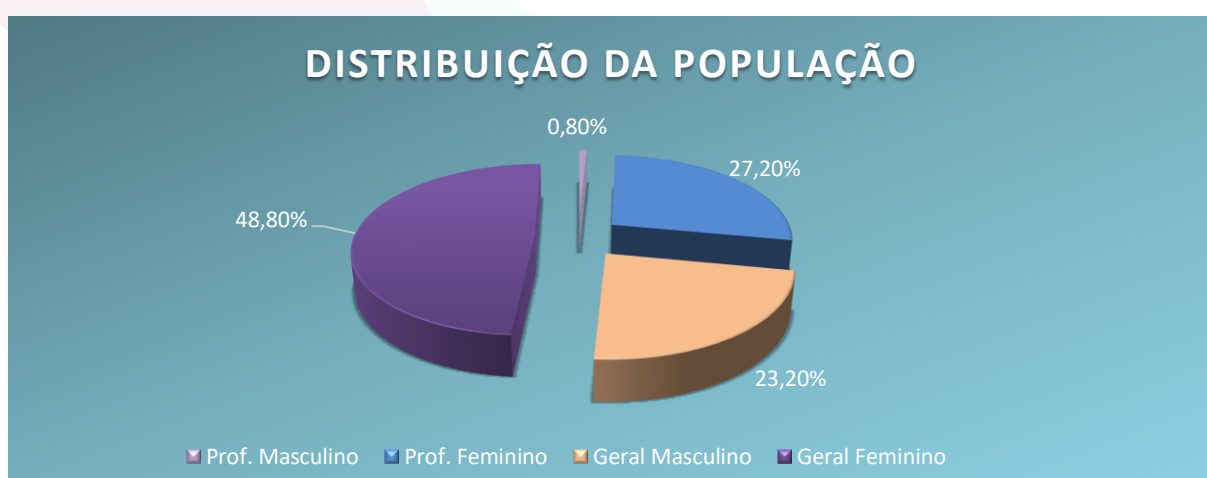
15 - DISTRUBUIÇÃO POR ATIVIDADE

A distribuição exibida abaixo, define os servidores ativos cujo cargo seja oriundo de professor ou quadro geral, identificamos a quantidade de servidores, diferida do seu percentual, salário médio e idade média.

O salário médio sempre é maior para os professores, compreendendo a carreira progressiva que são apresentadas no município, diferente da carreira geral conforme apresentado abaixo:



DISTRIBUIÇÃO POR SEXO, SALÁRIO MÉDIO, IDADE MÉDIA e CARGO: SERVIDORES ATIVOS				
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	%	SALÁRIO MÉDIO	IDADE MÉDIA
Professores (masculino)	1	0,80%	R\$ 4.526,36	33
Professores (feminino)	34	27,20%	R\$ 4.570,72	51
Quadro geral (masculino)	29	23,20%	R\$ 1860,99	51
Quadro geral (feminino)	61	48,80%	R\$ 1.846,03	45
Totalizador	125	100%	R\$ 3.091,87	48



Contudo, conforme demonstrado acima, observamos como já previsto, a maior média salarial são de professores, em comparativo aos servidores do quadro geral, do sexo feminino, tendo uma média salarial de R\$ 4.570,72 (quatro mil e quinhentos e setenta reais e setenta e dois centavos).

Já na idade média, a população masculina do quadro geral é 51 enquanto as dos professores é 33. Já para sexo feminino a maior idade média é dos professores, 51 anos.

O percentual de representação dos servidores demonstrados no quadro, em maior número expressivo são do sexo feminino do quadro geral,



correspondendo 61 vidas. Já dos professores o maior número também é do sexo feminino, correspondendo a 34 vidas.

16 - DISTRIBUIÇÃO POR ENDEREÇO

A distribuição dos municípios revela-se de suma importância, não apenas como um mero registro, mas como um instrumento valioso para compreender informações demográficas cruciais. Este aspecto é particularmente relevante para analisar a concentração urbana dos servidores ativos, inativos e pensionistas, fornecendo *insights* valiosos sobre os padrões populacionais presentes na comunidade previdenciária.

Através dessa abordagem, não apenas identificamos a localização geográfica dos servidores ativos, mas também mapeamos a dispersão dos municípios, o que, por sua vez, nos permite entender de maneira mais aprofundada como a comunidade previdenciária está distribuída.

A seguir, apresentamos um quadro que ilustra a cidade de residência dos servidores ativos, oferecendo uma visão mais clara e abrangente da distribuição geográfica. Este quadro não é apenas um conjunto de dados, mas uma ferramenta avançada para análise, fornecendo uma base sólida para estratégias futuras, tomadas de decisões informadas e uma compreensão mais completa do perfil demográfico da comunidade previdenciária.



DISTRIBUIÇÃO POR ENDEREÇO SERVIDORES ATIVOS		
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	%
PIUM	108	86,4%
PARAÍSO DO TOCANTINS	3	2,4%
NÃO INFORMADO	7	5,6%
PALMAS	3	2,4%
LAGOA DA CONFUSÃO	2	1,6%
CRISTALÂNDIA	2	1,6%
TOTALIZADOR	125	100%

Em observação aos dados apresentados na tabela acima, do total dos servidores ativos, o expressivo percentual de 86,4% (oitenta e seis inteiros e quatro centésimos percentuais) residem em PIUM. Há um número pequeno de residentes em Palmas, considerando 2,4% (dois inteiros e quatro centésimos percentuais) do total dos servidores ativos. Os que não informaram a cidade correspondem a 5,6% (cinco inteiros e seis centésimos percentuais) servidores residente por cidade.

Contudo, de forma a melhorar essa análise de concentração urbana, separamos os inativos e pensionistas dos servidores ativos, com isso, segue abaixo quadro contendo apenas os inativos e pensionistas:

DISTRIBUIÇÃO POR ENDEREÇO SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS		
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	%
PIUM	71	89,90%
NÃO INFORMADO	3	3,79%
PALMAS	3	3,79%
OURILÂNDIA DO NORTE	1	1,26%
CRISTALÂNDIA	1	1,26%
TOTALIZADOR	79	100%



Na apresentação das informações dos aposentados e pensionistas, identificamos que a maior parte dos beneficiários residem em PIUM, correspondendo 89,90% (oitenta e nove inteiros e noventa centésimos percentuais), já a segunda maior parte reside em Palmas, com 3,79% (três inteiros e setenta e nove centésimos percentuais), já os demais municípios possuem 2,52% (dois inteiros e cinquenta e dois centésimos percentuais), do total dos beneficiários.

17 - DEPENDENTES

DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE DEPENDÊNCIA			
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE	IDADE MÉDIA	%
Filho (a)	56	10	44,44%
Cônjuge	66	58	52,38%
Companheiro (a)	3	54	2,38%
Demais	1	15	0,79%
Totalizador	126	34	100%

Na estratégia do censo previdenciário, consideramos como informação de suma importância os dados relativos aos dependentes, separando por tipo de dependência, sexo e população, após foi efetivado uma média de idade. Tal informação é necessária por que precisamos identificar quantos dependentes poderão estar aptos a receberem uma pensão por morte, com isso, segue abaixo quadro demonstrativo:

Na distribuição acima demonstrada, destacamos que a quantidade mais significativa de dependentes é por filho, considerando do total apresentado, corresponde 44,44% (quarenta e quatro inteiros e quarenta e quatro centésimos percentuais), já em seguida, com 52,38% (cinquenta e dois inteiros e trinta e oito centésimos percentuais) são os



cônjuges, em sequência os companheiros com 2,38% (um inteiro e trinta e oito centésimos percentuais) e finalizando com os demais (a), considerando 0,79% (um inteiro e setenta e nove centésimos percentuais) correspondente ao total mencionado.

Um dado importante relacionado no quadro apresentado, é a idade média por tipo de dependência, observamos que a menor idade média foi apresentado relacionando ao filho, considerando 10 anos, já a maior idade média é de cônjuge considerando 58 anos.

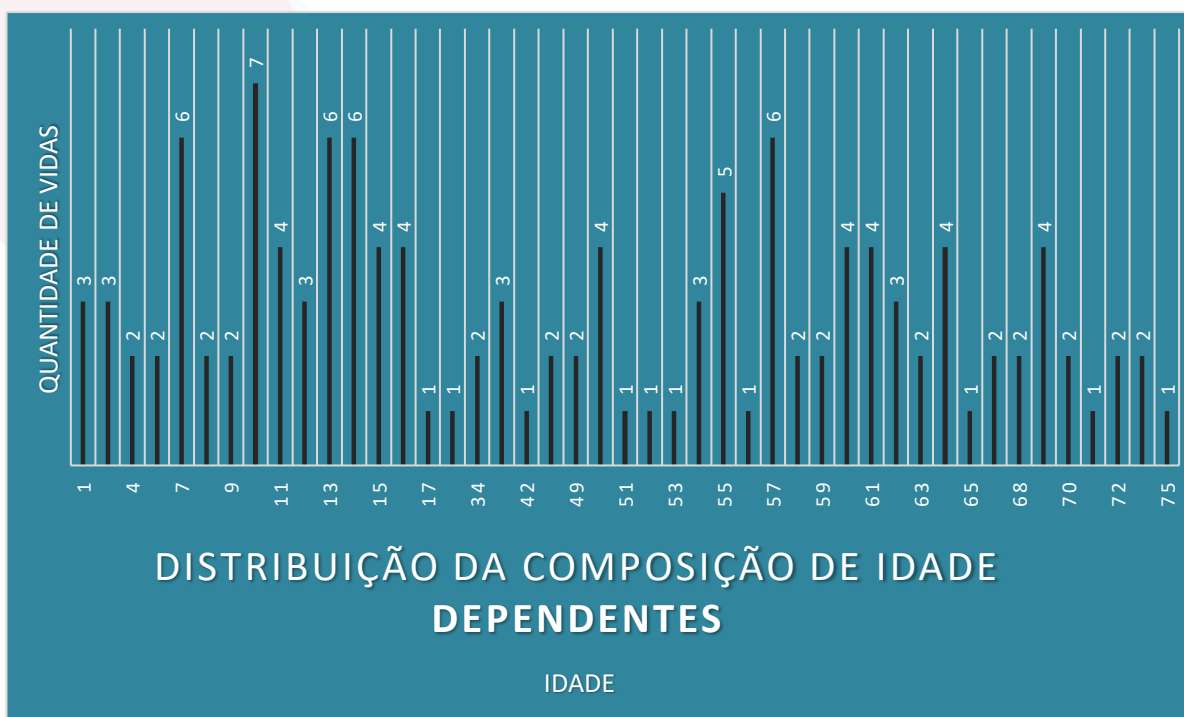
Na distribuição do sexo, foi identificado que a maior quantidade de massa é na população masculina, considerando que foram 126 dependentes cadastrados, compreendendo 64,29% (sessenta e quatro inteiros e vinte e nove centésimos percentuais), por outro lado, a menor população foi do sexo feminino, considerando 45 dependentes cadastrados, compreendendo 35,71% (trinta e cinco inteiros e setenta e um centésimos percentuais) conforme demonstrado abaixo:

DISRTRIBUIÇÃO POR SEXO (DEPENDENTES)		
CIDADE	Nº DE SERVIDORES	%
Masculino	81	64,29%
Feminino	45	35,71%
TOTAL	126	100%

Para enriquecer ainda mais as informações dos dependentes, apresentamos abaixo, uma distribuição de todos os dependentes pela a idade, construindo essa distribuição da composição de idades, para observamos como está o comportamento da massa de dependentes considerados no cadastramento.



O gráfico distribuiu os 126 dependentes pela sua idade. O eixo abaixo, mostra a idade atual, e as barras verticais mostra a quantidade de pessoas na idade.



DISTRIBUIÇÃO DA POPULAÇÃO (DEPENDENTES) TIPO DE IDADE	
DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADE
Menor idade até 20 anos	56
Média idade até 30 anos	00
Maior idade até 40 anos	05
Idade mediana até 50 anos	09
Idade moda até 60 anos	26
Idade acima 61 anos	30
TOTALIZADOR	126

Vemos claramente, que o pico da maioria dos dependentes, encontra-se com 10 anos, com aproximadamente 7 pessoas. A minoria dos



dependentes se encontra nas idades 6 a 9, 50 a 53, 70 até 73 anos, e a maioria concentra-se nas faixas de 10 a 15 anos de idade.

A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como está distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.

18 – CONCLUSÃO

Com base nas informações apresentadas, a coleta de dados fomentou o banco de dados do sistema do SELF RECAD, na qual será utilizada também para fomentar os demais sistemas presentes no município, como o sistema utilizado no PIUM-PREV, os tornando ainda mais completo possível, e para uma maior segurança ao controle efetivo de dados.

Contudo, a SELF Assessoria disponibilizará os dados colhidos na forma de um BKP, em exportação e por este relatório, em meios magnéticos para que faça parte do patrimônio do PIUM-PREV, com ressalva deste expediente, que será impresso e encaminhado para o PIUM-PREV.

Assim sendo, o censo previdenciário cumpriu com toda a sua base de execução, sendo a publicação de um ato normativo de organização, a publicidade do acontecimento para acesso a todos e a operacionalização em si do censo, ou seja, a execução e a coleta de todas as informações possíveis.

SELF ASSESSORIA E CONSULTORIA LTDA